Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügy-ig.szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/

326/2013.Korm. rendelet **2020.július 1-től hatályos** módosítása

Intézményvezető, intézményvezető helyettes, tagintézmény-vezető, intézményegység-vezető
BÉRPÓTLÉK
az OH állásfoglalása alapján

Részlet az OH állásfoglalásából:

Az Ép. r. 16. § (5a) bekezdésében szereplő rendelkezés, miszerint „az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve" kell megállapítani a vezetők pótlékát, azt jelenti, hogy a vezetői pótlékot az alábbi két jogszabályhely együttes figyelembevételével kall meghatározni majd 2020.07.01-től:

1. Nkt. 8. melléklet 2 sora: illetményalap 40-80 %-a
2. 326/2013. Korm. rend. 16. § (5a):

A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezetőjét az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény - tárgyévet megelőző tanév, nevelési év - október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján
a) legalább ezeregy fő esetén a pótlékalap százhetven százaléka,
b) nyolcszázegy és ezer fő között a pótlékalap százhatvan százaléka,
c) hatszázegy és nyolcszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka,
d) négyszázegy és hatszáz fő között a pótlékalap százharminc százaléka,
e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között a pótlékalap száztíz százaléka,
f) százötvenegy és kétszázötven fő között a pótlékalap nyolcvan százaléka,
g) legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka
mértékű pótlék illeti meg.

A két szabályt egymásra tekintettel úgy kell alkalmazni, hogy az Nkt.-ban lévő %-os összeget kell kiegészíteni a 326/2020. Korm. rendeletben meghatározott %-os összegre.
Pl. Ha eddig a vezető számára a fenntartó az illetményalap 60 %-át állapította meg eddig pótlékként, akkor 07.01-től ezt **ki kell egészíteni** további 110 %-kal 170 %-ra, ha legalább 1001 fő gyermek/tanuló van az intézményben, 100 %-kal, 160 %-ra, ha 800-100 gyerek/tanuló van az intézményben stb.

Módosító jogszabály:
A Kormány 24/2020. (II. 24.) Korm. rendelete a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügy-ig.szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/

SZÁMÍTÁS

INTÉZMÉNYVEZETŐ TOVÁBBI BÉRPÓTLÉK SZÁMÍTÁSI MINTA

az OH állásfoglalása alapján

24/2020.Korm.rend. 1.§ ***(Hatályos 2020. július 1-től)***
(5a) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézmény-vezetőjét az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény – tárgyévet megelőző tanév, nevelési év – október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján

a) legalább ezeregy fő esetén a pótlékalap százhetven százaléka,

Alapfokozat estében: 182 700X1,70 = **310 590 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 170%-ra, azaz **310 590 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni 310 590 Ft-ra.

Tehát a, :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 310 590 - 73 080 Ft=**237 510 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 310 590 – 146 160 Ft= **164 430 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

Mesterfok: 203 000X1,70= **345 100 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 170%-ra, azaz **345 100 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **345 100 Ft** -ra.

Tehát a, :

- 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 345 100 – 81 200 Ft=**263 900 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80% pótlékot kapó vezető esetében: 345 100 – 162 400 Ft= **182 700 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

b) nyolcszázegy és ezer fő között a pótlékalap százhatvan százaléka,

Alapfokozat: azaz 182 700X1,60**= 292 320 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 160%-ra, azaz **292 320 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **292 320** Ft-ra.

Tehát a, :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: **292 320**- 73 080 Ft=**219 240 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- a 80 %pótlékot kapó vezető esetében: **292 320**- 146 160 Ft= **146 160 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: 203 000X1,60= **324 800Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 160%-ra, azaz **324 800 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **324 800 Ft** -ra.

Tehát a, :

- 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 324 800 – 81 200 Ft=**243 600 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 324 800 – 162 400 Ft= **162 400 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

c) hatszázegy és nyolcszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka,

Alapfokozat: azaz 182 700X1,50**= 274 050 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 150%-ra, azaz 274 050 **Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni 274 050 Ft-ra.

Tehát a :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 274 050 - 73 080 Ft=**200 970 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- a 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 274 050 - 146 160 Ft= **127 890 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: **203 000X1,50**= **304 500Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 150%-ra, azaz **304 500 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **304 500 Ft** -ra.

Tehát a, :

- a 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 304 500– 81 200 Ft=**223 300 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 304 500 – 162 400 Ft= **142 100 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

d) négyszázegy és hatszáz fő között a pótlékalap százharminc százaléka,

Alapfokozat: 182 700X1,30**=** 237 510 **Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 130%-ra, azaz 237 510 **Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni 237 510 Ft-ra.

Tehát a, :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 237 510 - 73 080 Ft=**164 430 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- a 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 237 510 - 146 160 Ft= **91 350 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: **203 000X1,30**= **263 900 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 130%-ra, azaz **263 900 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **263 900 Ft** -ra.

Tehát a, :

- a 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 263 900– 81 200 Ft=**182 700 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 263 900 – 162 400 Ft= **101 500 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között a pótlékalap száztíz százaléka,

Alapfokozat: 182 700X1,10**=** 200 970 **Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 110%-ra, azaz 200 970 **Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni 200 970 Ft-ra.

Tehát:

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 200 970 - 73 080 Ft=**127 890 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- a 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 200 970 - 146 160 Ft= **54 810 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: **203 000X1,10**= **223 300 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 110%-ra, azaz **223 300 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **223 300 Ft** -ra.

Tehát a, :

- a 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 223 300– 81 200 Ft=**142 100 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 223 900 – 162 400 Ft= **61 500 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.**

f) százötvenegy és kétszázötven fő között *a pótlékalap nyolcvan százaléka*,

Alapfokozat: 182 700X0,80**=** 146 160 **Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 80%-ra, azaz 146 160 **Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **146 160** Ft-ra.

Tehát a, :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 146 160 - 73 080 Ft= **73 080 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- a 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 146 160 - 146 160 Ft= **0 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: 203 000X0,80= **162 640 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 80%-ra, azaz **162 640 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **162 640 Ft** -ra.

Tehát a, :

- a 40 %pótlékot kapó vezető esetében: 162 640– 81 200 Ft=**81 440 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**
- 80 %pótlékot kapó vezető esetében: 162 640 – 162 400 Ft= **240 Ft-ot kell emelni, , ez a különbözet.ű**

g) legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka mértékű pótlék illeti meg.*(Megj.: 150 fő alatti intézmények vezetőire is vonatkozik)*

Alapfokozat: 182 700X0,60**=** 109 620 **Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 60%-ra, azaz **109 620 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható, vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **109 620** Ft-ra.

Tehát a, :

- a 40% pótlékot kapó vezető esetében: 109 620 - 73 080 Ft= **36 540 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

Mesterfok: 203 000X0,60= **121 800 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető.

- Az intézményvezető Nkt 8.melléklet szerinti jelenlegi pótlék összegét ki kell egészíteni a pótlékalap 60%-ra, azaz **121 800 Ft-ra**.
- Az Nkt.8.melléklete szerint a jelenlegi pótlék a pótlékalap 40 és 80%-a között adható vagyis a vezető jelenleg meghatározott pótlékát kell kiegészíteni **121 800 Ft** -ra.

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügy-ig.szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/

Tehát a, :

- a 40 %pótlékot kap a vezető jelenleg, akkor 121 800– 81 200 Ft=**40 600 Ft-ot kell emelni, ez a különbözet.**

INTÉZMÉNYVEZETŐ -HELYETTES TOVÁBBI BÉRPÓTLÉK SZÁMÍTÁS ÉS ÖSSZEG

24/2020.Korm.rend. 1.§ ***(Hatályos 2020. július 1-től)***
(5b) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezető-helyettesét az (5a) bekezdésben meghatározott mértékű pótlék ötven százaléka illeti meg.

a) **legalább ezeregy fő esetén a pótlékalap százhetven százaléka 50%-a.**

Alapfokozat estében: 182 700X1,70 = **310 590 Ft** /2=**155 295 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: 203 000X1,70= **345 100Ft/2= 172 550 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

b) **nyolcszázegy és ezer fő között a pótlékalap százhatvan százaléka 50%-a**

Alapfokozat: azaz 182 700X1,60**= 292 320 Ft** /2= **146 160 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: 203 000X1,60= **324 800Ft/2=162 400 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

c) **hatszázegy és nyolcszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka 50%-a**

Alapfokozat: azaz 182 700X1,50**= 274 050 Ft** /2= **137 025 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: 203 000X1,50= **304 500Ft/2= 152 250 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

d) **négyszázegy és hatszáz fő** **között a pótlékalap százharminc százaléka 50%-a**

Alapfokozat: 182 700X1,30**= 237 510 Ft** /2=**118 755 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: 203 000X1,30= **263 900Ft/2=131 950 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között a pótlékalap száztíz százaléka 50%-a,

Alapfokozat: 182 700X1,10= 200 970 **Ft**/2= **100 485** Ftpótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: **203 000X1,10**= **223 300 Ft/2=**

f) százötvenegy és kétszázötven fő között ***a pótlékalap nyolcvan százaléka 50%-a***

Alapfokozat: 182 700X0,80**= 146 160 Ft** /2=**73 080 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: **203 000X0,80**= **162 640 Ft/2= 81 320 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

g)legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka 50%-a mértékű pótlék illeti meg.*(Megj.: 150 fő alatti intézmények vezetőire is vonatkozik)*

Alapfokozat: 182 700X0,60**= 109 620 Ft** /2=**54 810 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.
Mesterfok: **203 000X0,60**= **121 800 Ft/2= 60 900 Ft** pótlékot kell kapjon a vezető-helyettes.

TAGINTÉZMÉNY-VEZETŐ , INTÉZMÉNYEGYSÉG-VEZETŐ TOVÁBBI BÉRPÓTLÉK SZÁMÍTÁS ÉS ÖSSZEG

24/2020.Korm.rend. 1.§ ***(Hatályos 2020. július 1-től)***
(5c) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény **tagintézmény-vezetőjét, intézményegységvezetőjét az általuk vezetett tagintézmény, intézményegység (5a) bekezdés szerint megállapított gyermek- és tanulólétszáma alapján számított intézményvezetői pótlék ötven százaléka illeti meg.** ***Megj: A tagintézmény ,intézményegységbe járó gyermek létszámát kell figyelembe venni, megnézni, hogy a gyereklétszám alapján mennyi lenne az intézményvezető további pótléka és annak a felét kell adni a tagintézményvezetőnek,az intézményegység-vezetőnek.***

(5d) A **pedagógiai szakszolgálati intézmény vezetőjét** a költségvetési törvényben **az átlagbéralapú támogatás megállapítása szerint meghatározott számított létszám alapján illeti** meg az (5a) bekezdésben meghatározott pótlék. Az **intézményvezető helyettesét** az (5b) bekezdésben meghatározott pótlék(megj.:az intézményvezetői pótlék fele) , a tagintézmény-vezetőjét pedig az (5c) bekezdésben meghatározott pótlék illeti meg.

Összeállította: Aranyosiné Borsodi Éva kistérségi tanügy-ig.szakértő
http://www.aranyoskozszolg.ininet.hu/

Jogszabályi háttér:

Nkt

94.§ (4) g)[626] az intézményvezetői megbízás iskolai végzettséggel, szakképzettséggel kapcsolatos és egyéb részletes feltételeit, a pedagógusok előmeneteli rendszerét, az egyes fokozatokba történő besoroláshoz szükséges követelményeket, a minősítő vizsgát és a minősítési eljárást lefolytató bizottság működését, a szakmai kritériumokra vonatkozó részletes rendelkezéseket, a minősítő vizsga és a minősítési eljárások során adható minősítések feltételeit, a minősítésekhez kapcsolódó fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó illetményt, az illetményeltérítés alapjául szolgáló kompetencia- és teljesítményalapú értékelési rendszert, valamint az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel a **8. mellékletben meghatározott keretek között az illetménypótlék, az intézmény vezetői részére járó további pótlék, a munkavégzés sajátos körülményeire tekintettel az e törvényben meghatározottaknál magasabb mértékű pótlék, keresetkiegészítés** és a jutalom megállapításának részletes szabályait, a megismételt minősítő vizsga és minősítési eljárások költségét, valamint a minősítési-, megújítási díj mértékét, befizetésének szabályait, a neveléssel-oktatással lekötött munkaidő számítása szempontjából egyes intézménytípusokban alapul veendő egy tanóra, foglalkozás időtartamát, a kollégiumi nevelőtanár által a neveléssel-oktatással lekötött munkaidejében ellátható, az iskolai vagy kollégiumi foglalkozáson részt nem vevő tanulók folyamatos pedagógiai felügyeletébe tartozó egyes feladatokat, a nevelési-oktatási intézményekben elrendelhető rendkívüli munkavégzés, ügyelet és készenlét elrendelésének feltételeit, az ügyelet és az ügyelet alatt elrendelt munkavégzés díjazását is magában foglaló átalánydíjazás megállapításának szabályait és mértékét, a nevelés-oktatást előkészítő, nevelés-oktatással összefüggő egyéb feladatok körét, az eseti helyettesítésnek minősülő helyettesítést, az alkotói szabadság igénybevételének részletes szabályait, a pedagógusok munkaideje beosztásának szabályait, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő és más, nem pedagógus-munkakörben alkalmazottak besorolásához szükséges követelményeket, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók szülei iskolai végzettséggel összefüggő önkéntes nyilatkozatának kérdéseit, valamint az igazgatótanács munkáltatói jogosítványait,

65.§ (3)[417] A Kormány rendeletben állapítja meg a 8. melléklet szerinti, az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel meghatározott illetménypótlék megállapításának elveit, továbbá a munkavégzés sajátos körülményeire tekintettel az e törvényben meghatározott felső határnál magasabb mértékű pótlékot határozhat meg.

(5a)[418] A Kormány rendeletben az intézmény vezetői részére
***a)* az intézmény méretétől függően további bérpótlékot és**
b) a nyújtott munkateljesítménytől függően ösztönzési keresetkiegészítést állapíthat meg.

326/2013.Korm.rend.

16.§ (4) 2020.július 1-től hatályát veszti!!

(5) A **tagintézményvezető-helyettes és az intézményegységvezető-helyettes az intézményvezető-helyettesi pótlék alsó határa alapján megállapított pótlékra jogosult.**

A Kormány 24/2020. (II. 24.) Korm. rendelete a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról

2020.július 1-től hatályos

A Kormány az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 94. § (4) bekezdés g) pontjában, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

2. § A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ép.r.) 16. §-a a következő (5a)–(5d) bekezdéssel egészül ki:

(5a) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezetőjét az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény – tárgyévet megelőző tanév, nevelési év – október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján

a) legalább ezeregy fő esetén **a pótlékalap százhetven százaléka**,
b) nyolcszázegy és ezer fő között a **pótlékalap százhatvan százaléka**,
c) hatszázegy és nyolcszáz fő között **a pótlékalap százötven százaléka**,
d) négyszázegy és hatszáz fő között **a pótlékalap százharminc százaléka**,
e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között **a pótlékalap száztíz százaléka**,
f) százötvenegy és kétszázötven fő között ***a pótlékalap nyolcvan százaléka***,
g) legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka

mértékű pótlék illeti meg.

(5b) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezető-helyettesét az (5a) bekezdésben meghatározott mértékű pótlék ötven százaléka illeti meg.

(5c) A nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény tagintézményvezetőjét, intézményegységvezetőjét az általuk vezetett tagintézmény, intézményegység (5a) bekezdés szerint megállapított gyermek- és tanulólétszáma alapján számított intézményvezetői pótlék ötven százaléka illeti meg.

(5d) A pedagógiai szakszolgálati intézmény vezetőjét a költségvetési törvényben az átlagbéralapú támogatás megállapítása szerint meghatározott számított létszám alapján illeti meg az (5a) bekezdésben meghatározott pótlék. Az intézményvezető helyettesét az (5b) bekezdésben meghatározott pótlék, a tagintézmény-vezetőjét pedig az (5c) bekezdésben meghatározott pótlék illeti meg.”